

Samenvatting van het Beleidsplan 2016 – 2020 van de Hervormde Gemeente Ede

Voorwoord en visie. Voor de periode 2016 – 2020 ligt er een nieuw beleidsplan voor onze gemeente met 16 hoofdstukken en per hoofdstuk met een aantal beleidsvoornemens. Als metafoor is de wijnstok gekozen. De thema's 'Verdiepen, Verbinden, Verkondigen, Volharden' zijn gekoppeld aan de visie op gemeente, context en uitdagingen.

De tijd waarin we leven vraagt concentratie op het wezenlijke van het gemeente zijn. Een essentiële vraag voor de hervormde gemeente van Ede is: 'hoe kun je de eenheid in Christus beleven en tegelijkertijd de verscheidenheid tot zijn recht laten komen'. Het is van belang direct met een werkgroep te starten om de verhouding 'centraal – decentraal' zo snel mogelijk vast te stellen, omdat veel toekomstige beslissingen niet gemaakt kunnen worden zonder goede afspraken over deze kwestie.

Profiel van de gemeente. De hervormde gemeente te Ede bestaat sinds 16 juni 2014 uit 6 wijkgemeenten en omvat zo'n 10.000 leden. De gemeente maakt deel uit van de gereformeerde stroming binnen de PKN. De Heilige Schrift is de enige bron en norm voor het kerkelijk leven. De gemeente weet zich gebonden aan de drie formulieren van enigheid.

Vorming en toerusting. De gemeente wordt gevormd en onderwezen middels de verkondiging, maar ambtsdragers en kerkelijke vrijwilligers dienen ook toegerust te worden voor hun taak. De AK zal dit stimuleren.

Pastoraat. Daarnaast stimuleert de AK de wijkkerkenraden een visie te ontwikkelen op het pastoraat. De AK streeft naar uitbreiding van het aantal uren pastorale ondersteuning van kerkelijk werkers.

Diaconaat betekent dienstbetoon. Het diaconale beleid van onze gemeente is vastgelegd in een eigen Diaconaal Beleidsplan. God liefhebben bovenal en de naaste liefhebben als jezelf. En met name dit liefhebben vormt een directe *verbinding* van het diaconaat naar zowel onze God als onze naaste. Dit dienstbetoon wordt vanaf 2015 steeds actueler. Er is sprake van een terugtrekkende overheid. Het gevolg daarvan zal zeker inhouden dat gemeenteleden en buurtbewoners minder snel praktische hulp en/of financiële steun zullen krijgen. Daarnaast is er dringend hulp nodig voor de groeiende stroom vluchtelingen naar ons land. Voor de uitvoering van diaconale taken zijn voldoende liquide middelen nodig. Dit vormt een punt van aandacht.

De missionaire roeping van de gemeente gestalte geven is een van de kernpunten van het beleid. Missionair-zijn is een verantwoordelijkheid van de hele gemeente. Bewustmaking en toerusting van gemeenteleden is dan ook een centraal thema in deze beleidsperiode. Zij vinden plaats door in prediking en activiteiten hier aandacht aan te geven. Er wordt een missionair werkplan opgesteld.

Zending. Als kerkelijke gemeente hebben we oog en hart voor verkondiging van het evangelie in Nederland en wereldwijd. Het is echter goed om opnieuw over de taken van de Zendingscommissie na te denken. Wellicht zijn sommige taken aan herziening toe of zijn er nieuwe activiteiten die aandacht vragen. Daarnaast is het van belang, dat de wijkkerkenraden eveneens beleid op zending ontwikkelen.

Jeugdwerk. In de wijkgemeenten in Ede vinden veel jeugdwerkactiviteiten plaats met veel deelnemers. Meer aandacht voor toerusting van jeugdamtsdragers/jeugdleiding en het opzetten van een structuur voor professionele ondersteuning m.b.t. jeugdproblematiek is de komende jaren nodig.

School en kerk. Historisch en statutair is er een sterke band met de hervormde scholen in Ede. Gezamenlijk mogen we ons verantwoordelijk weten voor christelijk onderwijs. In een samenleving, waarin de Bijbelse normen en waarden steeds meer onder druk komen te staan, wordt deze verantwoordelijkheid steeds belangrijker. Behoud van de christelijke identiteit van de vereniging en de bijbehorende scholen is van wezenlijk belang voor haar bestaansrecht. De hervormde scholenvereniging en onze hervormde gemeente hebben samen de taak zich voor dit doel in te zetten.

Predikanten en kerkelijk werkers. De taakbelasting van onze predikanten vraagt aandacht. De kerk moet het haar predikanten naar menselijke maatstaven mogelijk maken om het werk gezond en in evenwicht te verrichten. Voor de berekening van de predikantsequivalenten per wijkgemeente zal een toedelingmodel worden ontwikkeld.

Roulatieschema. De gewenste situatie met betrekking tot het roulatieschema, waarin de wijkpredikanten naast de diensten in de eigen wijkgemeente geregeld voorgaan in de andere wijkgemeenten, moet nader worden gedefinieerd en beleidsmatig worden vastgesteld.

Vermogensrechtelijke aangelegenheden. Er moet een beleid worden ontwikkeld met betrekking tot de besteding van middelen in de keuze tussen personele bezetting of gebouwen. Verder wordt het actueel om beleid te vormen ten aanzien van kerk-TV. Geldwerving wordt geïntensiveerd voor het financieren van nieuwe initiatieven.

Duurzaamheid. We omarmen duurzaamheid als belangrijk voor beleid en handelen. Er wordt een projectplan ontwikkeld om hieraan gestalte te geven.

Communicatie. Om de communicatie, als middel om het gemeente-zijn te bevorderen, vraagt de komende planperiode aandacht. De kerkbode wordt vernieuwd en gedigitaliseerd.

Het vrijwilligersbeleid vraagt om bezinning en een nog scherper oog voor inzet en begeleiding van vrijwilligers, alsmede om professionele ondersteuning bij hun taak.

Het beleidspunt 'vertrouwd en veilig' wordt gefaseerd uitgewerkt.